

## VACATURE PROCESREGISSEUR

### HET GEA-SAMENWERKINGSVERBAND

Op 17 maart 2015 ondertekenden meer dan 100 Gelderse partijen het Gelders Energie Akkoord. Vanaf dat moment heeft zich het GEA-samenwerkingsverband ontwikkeld, waarin op dit moment meer dan 220 partijen samen werken aan de realisatie van klimaat- en energiedoelen in Gelderland. De samenwerking heeft tot nu toe veel ideeën, acties en nieuwe verbindingen opgeleverd. Tegelijk ligt er nog een enorme uitdaging om de doelen op het gebied van duurzame energie en beperking van CO<sub>2</sub>-uitstoot in Gelderland te halen. Temeer daar in Gelderland een “plus” is toegevoegd aan de landelijke klimaat- en energiedoelen in 2030 en 2050. Om die te halen moet het GEA-samenwerkingsverband uitgroeien van een voorhoede naar een brede maatschappelijke beweging.

Om die beweging te kunnen realiseren wordt het GEA-samenwerkingsverband in 2019 versterkt. Kern van de versterking is dat gericht aan de gezamenlijke resultaten gewerkt gaat worden vanuit 6 regionale en 5 thematische coalities van



partijen, die met elkaar het geheel van klimaat- en energieopgaven in Gelderland omspannen. De coalities ondersteunen, begeleiden en geven op onderdelen richting aan de inspanningen van een groeiend aantal partijen en verbanden op allerlei schaalniveaus in Gelderland. Met elkaar vormen deze partijen het GEA-netwerk dat de gezamenlijke doelen realiseert onder het motto “GEA; samen voor ons klimaat”.

De bestuurlijke aansturing van de samenwerking vindt nu nog plaats via de zgn. Borgingscommissie en Stuurgroep GEA. In het nieuwe GEA zullen deze organen vervangen worden door een bestuurlijke GEA-kern en een ambtelijk GEA-overleg. Het GEA-samenwerkingsverband wordt ondersteund door een professioneel secretariaat en een pool van procesmanagers en -ondersteuners voor de diverse coalities. Ook dit ondersteuningsapparaat wordt nu opnieuw ingericht onder aansturing van de Stuurgroep GEA. Hiervoor functioneert op dit moment een externe kwartiermaker.

# SAMEN VOOR ONS KLIMAAT

## DE FUNCTIE

De Stuurgroep GEA is op korte termijn op zoek naar een procesregisseur GEA (0.8 fte). Deze procesregisseur heeft als belangrijkste taak om het GEA- samenwerkingsproces als geheel aan te sturen en te begeleiden en als ambtelijk-professioneel boegbeeld namens GEA op te treden richting de deelnemende partijen en waar nodig als zodanig ook namens GEA naar buiten te treden in landelijke, bovenprovinciale en thematische overleggen. Deze taak moet worden uitgevoerd in opdracht van en onder eindverantwoordelijkheid van de in te richten GEA-kern, in samenspraak met het in te richten ambtelijk GEA-overleg en in nauwe samenwerking met de professionele ondersteuning van GEA en de trekkers van de verschillende thematische en regionale coalities.

De procesregisseur ondersteunt en staat in nauw contact met de GEA-kern en de daarin zitting hebbende personen en partijen, in het bijzonder de voorzitter van de kern. De procesregisseur is voorzitter van het GEA-overleg, dat als voorportaal en afstemmingsorgaan dient voor de discussie en besluitvorming in de GEA-kern.

De procesregisseur heeft een aansturende rol richting het GEA-secretariaat en de pool van procesmanagers en -ondersteuners van de diverse coalities binnen door de GEA-kern te stellen kaders. Gegeven het bijzondere karakter van de GEA samenwerking zal deze aansturende rol in de regel niet via hiërarchische weg plaats kunnen vinden maar juist via de weg van overtuigen, dialoog en natuurlijke autoriteit (“sturen zonder macht”). Van kandidaten die in aanmerking willen komen

## PROFIEL EN KWALIFICATIES

voor uitoefening van de functie van procesregisseur GEA wordt gevraagd om:

- Duidelijke affiniteit met en betrokkenheid bij de realisatie van doelstellingen op het gebied van klimaat en energie.
- Gevoel voor en visie op het functioneren van/ in een brede, open netwerkorganisatie als GEA waarin op nieuwe en innovatieve wijze partnerships en coalities worden aangegaan om daarmee ook tot innovatieve en vergaande resultaten te komen, blijkend uit opgedane ervaring.
- Een combinatie van hoogwaardige kennis, competenties en ervaring op het brede terrein van besturen, organiseren en leiding geven, bij voorkeur in verschillende maatschappelijke contexten (publiek, privaat, NGO's).
- Het vermogen constructieve en effectieve samenwerkingsverbanden te entameren en te stimuleren, op alle schaalniveaus waarop het GEA-samenwerkingsverband opereert, blijkend uit ervaring en resultaten opgedaan elders.
- Bestuurlijk sensitief te zijn en diplomatiek op te kunnen treden.
- Empathisch, onafhankelijk en dienstbaar te kunnen opereren ten opzichte van alle in GEA samenwerkende partijen.
- Een academisch werk- en denkniveau en zeer breed handelings- en interventierepertoire om de complexe doelstellingen die GEA nastreeft te kunnen realiseren in samenwerking met een groot aantal partijen.

## AANSTELLING EN ARBEIDSVOORWAARDEN

De aanstelling van de procesregisseur vindt plaats in de opbouwfase van een versterkt GEA. Hiervoor wordt gekozen om de betreffende persoon/functionaris hier zo mogelijk in de voorbereiding bij te kunnen betrekken. Dit betekent echter ook dat over de formele positie en aanstelling en de definitieve arbeidsvoorwaarden nog geen volledige duidelijkheid is. Vooralsnog wordt uitgegaan van een tijdelijke invulling tot 1 januari 2020. In het najaar van 2019 zal de wervingsprocedure starten voor een lange termijninvulling (3 jaar).

Aanstelling (zowel voor de tijdelijke invulling tot 1 januari 2020 als voor de lange termijninvulling)

zal plaatsvinden bij een van de aangesloten GEA-partijen, van waaruit detachering richting GEA zal plaatsvinden. De vergoeding en emolumenten worden afgeleid van schaal 15/16 BBRA in een nader te bepalen en overeen te komen contractmodel. In de periode tot 1 januari 2020 zal in ieder geval sprake zijn van interim-vervulling, dus via inhuur. Aanstelling na 1 januari 2020 zal plaatsvinden voor bepaalde tijd (maximaal 3 jaar) onder dezelfde globale voorwaarden zoals boven omschreven, nader vast te leggen in een overeenkomst tot dienstverband of inhuur bij een van de GEA-partijen.



## PROCEDURE

2020 is opengesteld via internet en sociale media tot medio juli 2019. In juli/augustus vindt de selectie voor deze tijdelijke functie plaats, waarna aanstelling zo spoedig mogelijk daarna wordt nagestreefd. Kandidaten kunnen reflecteren op deze tijdelijke functie via de externe kwartiermaker Dirk Louter. Via hem is ook desgewenst nadere informatie te krijgen: [dirklouter@planet.nl](mailto:dirklouter@planet.nl) en 06 15 05 6005. Kandidaten dienen uiterlijk maandag 15 juli 09.00 uur hun motivatie, cv en globale prijsindicatie voor hun inzet aan te leveren, uitgaand van inzet in de periode medio augustus – eind december 2019.

De selectie vindt plaats door een selectiecommissie met daarin vertegenwoordigers vanuit de Stuurgroep en het huidige GEA-Secretariaat. Deze commissie stelt een voordracht op voor de Stuurgroep/GEA-kern, die uiteindelijk besluiten.

Algemene informatie over het GEA, inclusief over de beoogde werkwijze en structuur van het versterkte GEA; “GEA 2.0”, is te vinden op [www.geldersenergieakkoord.nl](http://www.geldersenergieakkoord.nl).